

Betreft	:	Tarievenkader projectaanvragen - DEF
Datum	:	22 mei 2024
Opgesteld door	:	Annette van Waning – directeur PROVSO.WORKS
Aan	:	Bestuur PROVSO.WORKS
C.C.	:	Stuurgroep PROVSO.WORKS RvT PROVSO.WORKS

Aanleiding

PROVSO.WORKS faciliteert, organiseert en financiert projecten die door de scholen veelal in samenwerking met werkgevers worden geïnitieerd. De scholen behorende allemaal tot de schoolbesturen die samen PROVSO.WORKS hebben opgericht.

De projecten hebben altijd een onderbouwd projectplan waarin ook een begroting is opgenomen. In deze begroting worden door de project aanvragers diverse kosten opgenomen. Om *duidelijkheid* en *eenduidigheid* te realiseren is behoefte aan een kader voor de te hanteren tarieven van betrokken partijen zoals het onderwijs, werkgevers en derden (lees externen).

Onderwijs

Het onderwijs is in de begroting een belangrijke post. De kosten zijn gerelateerd aan de inzet van medewerkers. Dit kunnen zijn docenten, stage coördinatoren, job- of werkcoaches of onderwijsassistenten. Deze overheadkosten worden door de directies van scholen niet gedekt.

Het onderwijs krijgt voor deze kosten een vergoeding vanuit PROVSO.WORKS wanneer het extra inzet van uren van deze medewerkers betreft (boven op de formele formatie). Het onderwijs kan hiermee de inzet van deze medewerkers betalen die cruciaal is voor het realiseren van projecten.

Werkgevers

Werkgevers zijn belangrijk om de stap naar werk te maken voor pro en vso jongeren. Ervaring leert dat werkgevers bereid zijn te participeren in projecten en ook kosten maken om dit mogelijk te maken. Deze kosten kunnen bestaan uit operationele betrokkenheid zoals begeleiding op de werkvloer en coördinerende kosten zoals het regelen van contacten en afspraken met de betrokken partijen om het project mogelijk te maken.

PROVSO.WORKS is van mening dat werkgevers in deze kosten tegemoetgekomen moeten worden. Het zijn in eerste instantie 'out of pocket' kosten voor de werkgever. Immers de werkgever moet tijd en capaciteit (medewerker) beschikbaar stellen om het project mogelijk te maken. Een vergoeding hiervoor is realistisch zeker gezien het feit dat werkgevers steeds meer uitdagingen krijgen en op basis van kosten kunnen besluiten geen projecten meer te – kunnen of willen – doen.

Externen

Ervaring leert inmiddels dat ook externen regelmatig bij projecten betrokken zijn vanuit het onderwijs, werkgevers of anderszins nodig zijn om het project mogelijk te maken. Dit kunnen bijvoorbeeld externe jobcoaches, sociaal maatschappelijk werkers of onderzoekers zijn. Om ook hier duidelijkheid in te scheppen worden deze ook in het kader meegenomen.

Kader

In overleg met de stuurgroep en op basis van gegevens vanuit de diverse scholen is onderstaand kader bepaald.

Betreft	Bedrag ex BTW	Indicatie type functies (kan per school verschillen)
Vergoeding onderwijs tot schaal 9	€ 50,-	Leraar ondersteuner, assistent, jobcoach
Vergoeding onderwijs vanaf schaal 9	€ 75,-	Docent
Vergoeding werkgever operationele inzet	€ 50,-	Begeleiding leerlingen / jongeren op werkvloer
Vergoeding werkgever coördinerende inzet	€ 75,-	Projectorganisatie, afstemming en coördinatie
Vergoeding externen - operationeel	€ 50,-	Jobcoach, werkbegeleiding
Vergoeding externen - coördinerend	€ 75,-	Projectorganisatie, afstemming, coördinatie
Reiskostenvergoeding	€ 0,23 per km	

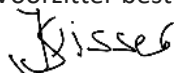
Het tarief dat bij de gemeente Rotterdam gedeclareerd mag worden voor de inzet van een – externe - jobcoach bedraagt € 65,- per uur ex BTW. PROVSO.WORKS kijkt hier in overleg met de stuurgroep vanaf aangezien de tarieven in het kader gebaseerd zijn op de werkelijke en realistische loonschalen in het onderwijs.

Met vriendelijke groeten,



Annette I.H. van Waning
Directeur PROVSO.WORKS

Voor akkoord namens het bestuur,
J.G. Visser
Voorzitter bestuur PROVSO.WORKS



Datum: 17 juni 2024

Plaats: Rotterdam